ATÜ Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

ATÜ, birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına değer verir; herkesin saygı gördüğü ve kendini ait hissettiği bir çalışma ortamı sunar. Tüm süreçlerinde fırsat eşitliğini gözetmeyi taahhüt eder. İşe alım, yerleştirme, gelişim, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları; çalışanların nitelikleri, performansları, becerileri ve deneyimleri temel alınarak verilir. Performansın ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliği teşvik edilir. Farklı geçmiş ve deneyimlere sahip, farklılıklara saygı duyan ve açık görüşlü yeteneklerin ATÜ'ye kazandırılması, geliştirilmesi ve kurumda kalıcılığının sağlanması için çalışılır.

ATÜ, çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissettikleri, yaratıcılıklarını ve yenilikçi fikirlerini özgürce ortaya koyabildikleri bir ortam oluşturmayı amaçlar. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçi önyargılarla mücadele etmek ve kadınların iş hayatındaki konumunu güçlendirmek ATÜ'nün öncelikli odak alanları arasındadır.

ATÜ, kadın ve erkek çalışanlar arasındaki dengeyi gözetir. Yönetici pozisyonlarında kadın istihdamını artırmaya yönelik stratejilere özel önem verir. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek, iş ve özel yaşam dengesini desteklemek ve çalışma hayatını kolaylaştırmak amacıyla kadınlara yönelik olanaklar sunar ve uygulamalar hayata geçirir.

ATÜ, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamda yer almasını desteklemek amacıyla kadınların güçlenmesine yönelik ulusal ve uluslararası girişimlere ve dayanışma platformlarına katılır; bu platformların çalışmalarını aktif olarak destekler.

İşe Alımda Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

- ATÜ'nün İşe Alım Politikası; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı temel alır. İnsana ve bilgiye değer verme, objektif değerlendirme ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda hareket eder. Adayların yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, engellilik durumu veya etnik kökenlerine bakılmaksızın yalnızca mesleki beceri ve nitelikleri temelinde değerlendirilmesini, seçilmesini ve işe alınmasını sağlar.
- Yetkinlik ve beceriyi esas alan objektif ölçme ve değerlendirme uygulamalarıyla adil bir işe alım sürecini destekler. Her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser ve fırsat eşitliğini gözetir. ATÜ Yönetimi, her koşulda kurum çalışanlarının en az %30'unun kadınlardan oluşmasını taahhüt eder.

Eğitim, Kariyer Gelişimi ve Yetenek Yönetiminde Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

- ATÜ, liderlik kültüründe ve yönetim yaklaşımlarında kapsayıcı bir tutum benimser. Eğitim ve kariyer gelişiminde tüm çalışanların ihtiyaçlarına uygun fırsatlar sunar; potansiyellerini gerçekleştirmelerini destekleyen programlar geliştirir ve uygular.
- Tüm çalışanların görüş ve önerilerini dikkate alır; katılımcı bir kültürü destekleyerek görüşlerini ifade edebilecekleri platformlar oluşturur.
- Sektöre nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla eğitim ve gelişime yatırım yapar, iş birlikleri kurar. Çalışanlarının çeşitliliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda yetkinlik kazanmasını sağlar.
- Çalışanların farklı bakış açılarına açık olmalarını ve önyargılardan uzak, kapsayıcı iletişim ve davranışlar geliştirmelerini desteklemek amacıyla eğitimler ve çeşitli programlar düzenler.

Ücret ve Yan Haklarda Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

- ATÜ, çalışanlarına adil, rekabetçi ve kapsayıcı bir ücretlendirme politikası sunar; yan hak paketlerini de bu doğrultuda sürekli geliştirir.
- Ücretlendirme politikasını, pazardaki diğer lider şirketlerle rekabet edebilmek amacıyla sürekli günceller. Böylece yetenekli çalışanları kuruma kazandırmayı ve mevcut çalışanlarını kurumda tutmayı hedefler. Pazar araştırmaları doğrultusunda belirlenen ücret seviyeleriyle çalışanların değerini yansıtmayı ve finansal memnuniyetlerini sağlamayı amaçlar.
- Kapsayıcılık ilkesi doğrultusunda, ücretlendirme ve yan haklar alanında her çalışanın kendisini eşit derecede değerli hissetmesini sağlayacak bir yaklaşım benimser. Farklı cinsiyet, ırk, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim veya kültürel geçmişe sahip çalışanların eşit fırsatlara erişmesi öncelikleri arasındadır. Ücretlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde şeffaflığı adil değerlendirme sistemleriyle destekler.
- Çeşitlilik ve eşitlik, çalışanların aidiyet duygusunu güçlendirirken kuruma yaratıcı ve yenilikçi bakış açıları kazandırır. Bu doğrultuda yan haklar, çalışanların farklı ihtiyaçlarına uygun şekilde çeşitlendirilmiştir. Esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma seçenekleri ve özel sağlık sigortası gibi olanaklar, çalışanların yaşam koşulları dikkate alınarak sunulur.

İletişim Yaklaşımı

- ATÜ, açık, adil ve şiddetsiz iletişim biçimlerini teşvik eder; eşitlikçi bir iletişim yaklaşımını benimser. Fikir çeşitliliğini destekler, çalışanların görüş ve önerilerini ifade edebilecekleri iletişim kanalları oluşturur ve katılımcılığı teşvik eder.

- Empati ve saygı, dürüstlük ve açıklık, eşitlik ve adalet, iş birliği ve dayanışma, esneklik ve açık fikirlilik ilkelerini benimseyerek toplumsal açıdan daha kapsayıcı bir iletişim ortamının oluşmasına katkı sağlar. Herkesin kendini ifade edebildiği, dinlendiği ve anlaşıldığı bir ortam oluşturarak bireylerin duygu, düşünce ve ihtiyaçlarının önemsendiğini hissetmesini hedefler. Toplumun her kesiminden bireylerin katılımını teşvik ederek daha adil ve eşitlikçi bir topluma katkı sağlamayı amaçlar.

Politikaya Aykırılıkların Bildirilmesi

- ATÜ'de etik değer ve ilkelere, politika ve prosedürlere veya yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her türlü durum ve şüphe, Paylaş Hattı üzerinden bildirilir.